

Pour les Managers / Encadrants Dirigeants d'entreprises / Maîtres d'apprentissage

L'objectif de cette formation est de proposer à des responsables RH d'entreprise, des Maîtres d'apprentissage, des managers ou à des tuteurs académiques, des clés de lecture et des bonnes pratiques de management des jeunes issus de la génération Z.

Durée: 1 jour (7h)

Tarif: 500€ la journée de formation – Prise en charge possible par votre OPCO (sur devis)

Public: Responsables RH, Chefs d'entreprise, Maîtres d'apprentissage, Managers ou Tuteurs académiques

Prérequis: Exercer une fonction de Maître d'apprentissage ou d'encadrant

Format: Distanciel*/Présentiel – Nous contacter.

*En distanciel, disposer d'un PC équipé d'une caméra, d'un système audio et d'un débit suffisant. Être également à l'aise avec un ordinateur et la navigation Internet.

Objectifs et compétences visées :

- Comprendre les enjeux managériaux de la génération « Z » à partir d'une lecture et d'une analyse des 3 générations et de leur rapport au travail
- Accompagner le développement professionnel et personnel de cette génération
- Mettre en place un plan d'actions adapté en entreprise pour améliorer l'accompagnement de ce public en développant une autorité de compétence

Contenu :

- Portrait des 3 générations X, Y, Z, événements marquant de leur époque et impact sur leur vision du monde et leurs aspirations communes.
- Stéréotypes et préjugés générationnels.
- Prise de conscience du renouvellement des effectifs avant 2025.
- Comprendre leur comportement en entreprise, observer ce qui les sépare. Prendre conscience de ses bonnes pratiques et des écarts.
- Comment s'adapter aux nouvelles aspirations de ces futurs collaborateurs qui ont le pouvoir de changer le monde ?
- Leurs attentes et leurs aspirations et comment y répondre.

Formatrice: Carole BUFFELARD, Formatrice, Coach Certifiée

Pédagogie: Active et participative

- Travail individuel / de groupe
- Cas pratiques / Entraînement / Echanges de bonnes pratiques
- Elaboration d'un plan d'action

Evaluation:

- Autodiagnostic (niveau et attentes) avant la formation
- Evaluation à chaud en fin de formation (satisfaction et acquis)
- Évaluation "à froid" sous 3 mois (transfert de compétences)

Pour toute information ou demande de formation intra entreprise, contactez-nous :

fstraining@formasup-arl.fr / 07 87 74 34 90

Les inscriptions sont possibles J-15 au plus tard avant le 1^{er} jour de formation.

Nos locaux et toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.